



## **A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Pilisi Parkerdő Zrt. az alábbi adatokat teszi közzé:**

A Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-ban állami tulajdonban lévő részvénytársaság, mely 1994. január 1-jén jött létre átalakulással az 1969-ben alapított Pilisi Állami Parkerdőgazdaság jogutódjaként. A tulajdonosi jogokat a Magyar Állam nevében a 2009. évi LII. törvény értelmében 2010. június 17-től a Magyar Fejlesztési Bank Zrt. gyakorolja.

### **Működési terület**

A társaság üzemtervi nyilvántartásai szerint 65.131 ha területen – ebből 59.723 ha erdőterület – ideiglenes vagyongazdálkodási szerződés alapján gazdálkodik. A gazdálkodás területe Pest és Komárom-Esztergom megyékben a Gerecse, a Pilis, a Visegrádi és a Budai hegység, a Gödöllői domboság, valamint a Csepeli síkság területére terjed ki, ahol 10 erdészeti látja el az erdő- és vadgazdálkodással kapcsolatos feladatokat.

### **A társaság által végzett feladatok**

A társaság a hagyományos erdőgazdálkodási termékelőállítás és vadgazdálkodás tevékenység mellett erdőgazdálkodási és növénytermelési szolgáltatási, kereskedelmi és ingatlanbérbeadási tevékenységet, valamint a közjóléti tevékenységével összefüggő múzeumi, egyéb szabadidős, egyéb szálláshely-szolgáltatási és kempingszolgáltatási tevékenységet végez.

A társaság által kezelt, egyedülálló növény- és állatvilággal, páratlan szépségű geológiai képződményekkel rendelkező erdőterület 63 %-a természetvédelmi, 4%-a turisztikai terület, a NATURA 2000 területek kijelölése a Társaság által kezelt területből 42067 ha-t érint, amelyből a különleges természet-megőrzési terület 40651 ha, különleges madármegőrzési terület 18256 ha. Emiatt a társaság fakitermelési lehetőségeit nagymértékben korlátozzák a természetvédelmi és parkerdészeti szempontok, így évről-évre az erdőterv adta lehetőség 70-80%-ának megfelelő fatömeget, 170-200 ezer bruttó m<sup>3</sup>-t termel ki.

A Társaság országos szinten a természetközeli erdőgazdálkodás alkalmazását tekintve legelőkelőbb helyen áll. A természetközeli erdőgazdálkodás komplex fogalom, főbb összetevői:

- a természetes mageredetű felújítás aránya (71%),
- a szálalóerdő üzemmódban lévő és a vágáskor nélküli, folyamatos borítással kezelt erdők kiterjedése eléri a 10.000 ha-t,
- és a kíméletes fakitermelési technológiák, kötélpálya, forwarder, egységgrakatos technológia alkalmazása ahol szükséges.

A természetközeli erdőgazdálkodás magasabb fokú szaktudást, erdőismeretet és lelkiismeretességet követel. A társaság a főváros közelében egyre növekvő mértékben alkalmazza a társadalom által leginkább elfogadott, állandó erdőborítást biztosító szálaló vágásos felújítást és a szálalóerdő üzemmódot.



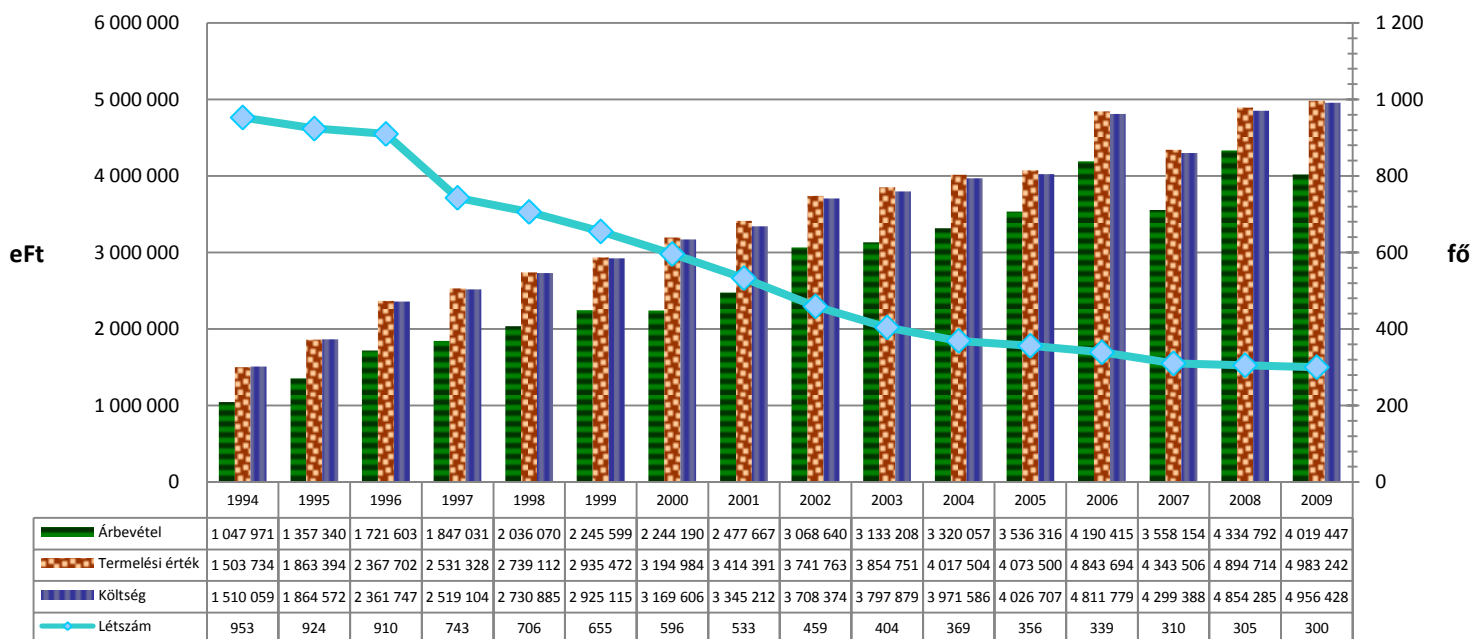
Az erdőgazdaságok éves erdőgazdálkodási tevékenységét az illetékes Mezőgazdasági Szakigazgatási Hivatal Erdészeti Igazgatósága értékeli. **A Pilsai Parkerdő Zrt-nél folyó szakmai munkát az utóbbi években mind az erdőművelés, mind a fahasználat tekintetében kiválóra értékelte a szakhatóság.**

Mivel a társaság kezeli az ország közjóléti szempontból legterheltebb erdőterületeit (évente tízmillió látogató!), ez a hagyományostól eltérő, többcélú erdőgazdálkodás (városi erdőgazdálkodás) folytatását kívánja meg. A társaság kiemelt feladatának tekinti az erdők közjóléti célú működtetését, melynek keretében 750 km jelzett turista utat, 250 nagyobb közjóléti objektumot (kilátókat, játszótereket, pihenő és letelepedő helyeket), 5 tanösvényt tart fenn, működteti a Mogyoróhegyi Erdei Művelődési Házat, az Erdő- és Természetvédelmi Tábort illetve a Normafa kiránduló központot.

Vadászati tevékenység 5 vadászterületen, ezen belül 4 különleges rendeltetésű területen folyik 15 vadaskert üzemeltetésével. A társaság által kezelt területeken a vadgazdálkodás legfőbb feladata, hogy az erdők természetes tűrőképességének megfelelő vadlétszámot tartson fenn. E cél érdekében évente mintegy 5000 db nagyvad kerül terítékre, melynek 60%-a vaddisznó. A társaság 12 vadászházat működtet, melyek legtöbbször turisztikai célokat is szolgál.

A többcélú erdőgazdálkodás finanszírozásához egyre kevesebb támogatásra számíthat a társaság, ezért pótlólagos források felkutatása elengedhetetlenné vált. A lehetőségek közül jelentős szerepe van az erdőgazdasági profilba illeszkedő vállalászati munkáknak – elsősorban az épülő autópálya nyomvonalakon végzett fakitermelési és növénytelepítési munkáknak, illetve kapcsolódó csereerdősítéseknek – valamint a kereskedelmi, területbérbeadási tevékenységeknek és a bányászati jog hasznosításának.

#### A gazdálkodás főbb mutatói és a létszám alakulása 1994-2009.





A Pilisi Parkerdő Zrt. 1994-es megalakulását követően nyereségesen működik. Az erdőkezelési, vadgazdálkodási alapfeladatainak ellátását a realizált árbevételből fedezi, emellett az árbevétel jelentős részét fordítja közvetlenül vagy közvetve közjóléti feladatok ellátására. A társaság közjóléti, közcélú feladatai ellátásához 2007. évtől normatív támogatást nem kap. A társaság közjóléti feladatokra (erdei iskola és tábor üzemeltetésre, turistautak, kilátók, játszótérek karbantartására, szemétszedésre, illegális szemétlerakók felszámolására) saját forrásból mintegy 150-200 millió Ft-t költ évente.

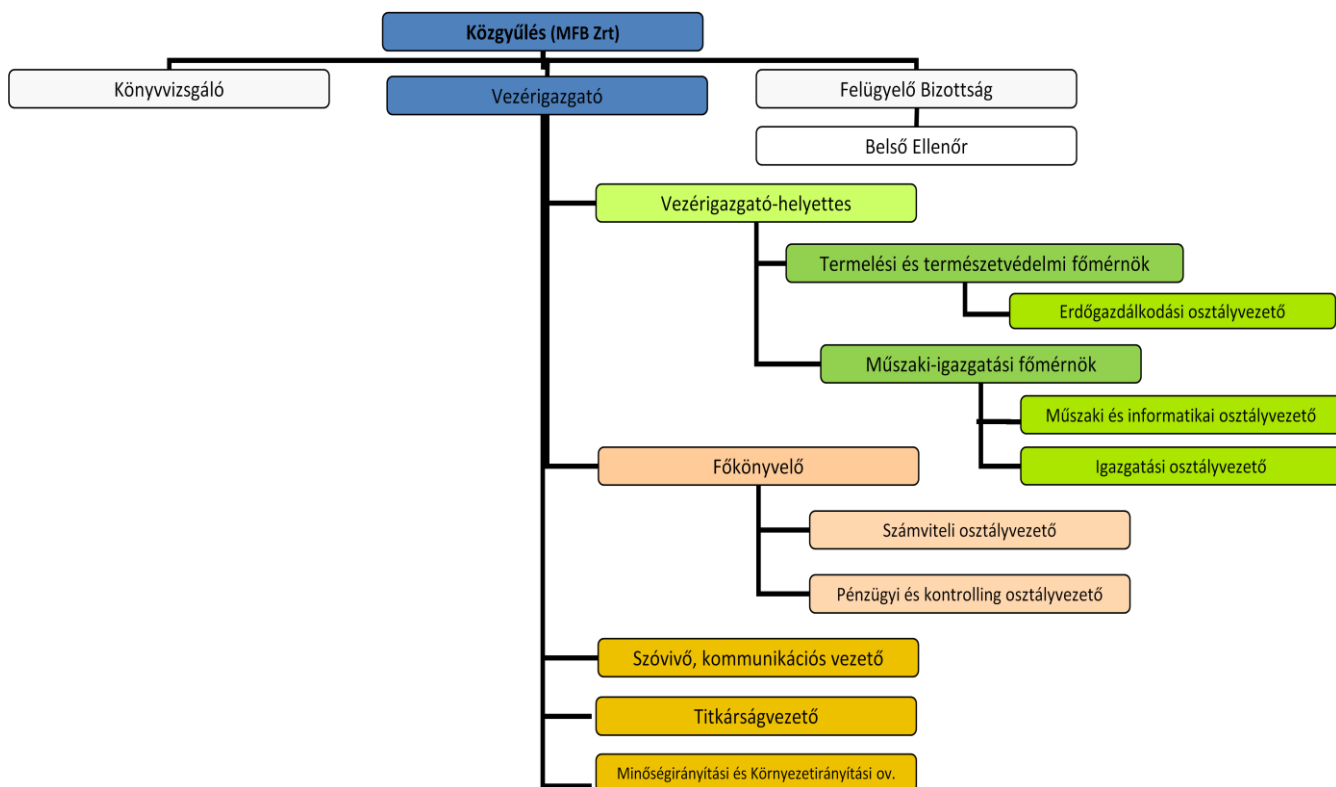
A társaság költségvetési forrásból 45 millió Ft összegű területalapú támogatást, esetenként csekély összegű (de minimis) támogatást (max. kb. 50 millió Ft 3 éves időszakra) vesz igénybe, ezzel szemben évente 800-900 millió Ft adó-, járulék- és egyéb költségvetési befizetést teljesít a társaság.

| <b>Költségvetési befizetés 2009-ben</b> | <b>eFt</b>     |
|---|----------------|
| Általános forgalmi adó                  | 136 164        |
| Személyi Jövedelemadó                   | 182 250        |
| TB. járulék                             | 217 332        |
| Nyugdíj és eg.bizt.járulék              | 88 452         |
| Egészségügyi hozzájárulás               | 8 171          |
| Munkaadói járulék                       | 18 415         |
| Szakképzési hozzájárulás                | 9 710          |
| Munkavállalói járulék                   | 10 523         |
| Rehabilitációs hozzájárulás             | 2 220          |
| Táppénz hozzájárulás                    | 1 185          |
| Korengedményes nyugdíj                  | 986            |
| Társasági adó                           | 2 232          |
| Helyi adók                              | 81 021         |
| Illetékek                               | 10 496         |
| Egyéb befizetések                       | 41 363         |
| <b>Mindösszesen</b>                     | <b>810 520</b> |

A társaság 2008. évtől több Európai Unió pályázatot is elnyert a Közép-Magyarországi Operatív Program illetve a Környezet és Energia Operatív Program keretén belül, melynek eredményeként nagyszabású természetvédelmi fejlesztés indult meg a Pilisi Parkerdő Zrt. által kezelt állami erdőterületeken. Ezen pályázatok sikeres lebonyolítása és adminisztrálása további többletfeladatokat jelentenek a társaság számára.



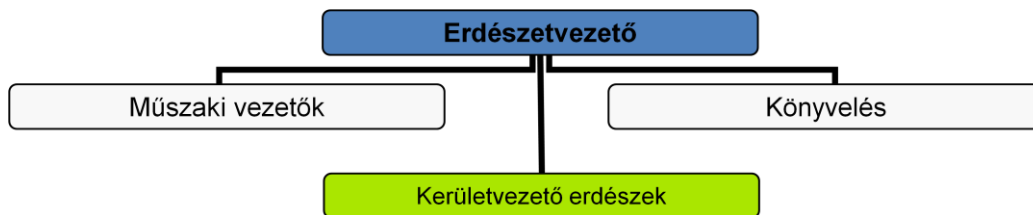
### A Pilisi Parkerdő Zrt. szervezeti felépítése



### Erdészetek, mint elkülönült szervezeti egységek



### Egy-egy erdészet szervezeti felépítése:



A társaság szerteágazó tevékenységeinek ellátásához szükséges irányítási munkát 177 fő alkalmazotti állományú szakember, a végrehajtást pedig 123 fő fizikai dolgozó végzi, nagyszámú vállalkozói létszám mellett.

**A 2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1) (2) bek. alapján közzétett pénzbeli juttatások:**

A Pilisi Parkerdő Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak száma 5 fő, a Munka törvénykönyve 188. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók száma 2 fő, együttes képviseletre illetve bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosult munkavállalók száma 24 fő, a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló 1 fő.

A vezető tisztségviselők és a Munka törvénykönyve 188. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság Éves Beszámolójának Kiegészítő Melléklete tartalmazza, amely minden évben a céginformációs szolgáltatón keresztül közzétételre kerül, a területileg illetékes cégbíróságon megtekinthetők.

A társaság tulajdonosa 2/2010./ MFB Zrt. számú 2010. július 13-án kelt Alapítói Határozat alapján vezető tisztségviselőit és a Felügyelő Bizottság nem társaság által delegált tagjait visszahívta, egyúttal Felügyelő Bizottságába elnököt és 2 új tagot nevezett ki. A Felügyelő Bizottság ezen határozattal kinevezett tagjai tiszteletdíjban nem részesülnek. A társaság Alapító Okiratának 2010. július 13-i módosítása alapján Igazgatóság megválasztására nem kerül sor. A korábbi tisztségviselők és a 2/2010./ MFB Zrt. Alapítói Határozattal kinevezett tagok részére tiszteletdíj kifizetése az Alapítói Okirat módosítása napjától megszüntetésre került. A Felügyelő Bizottság tagjai egyéb juttatásban nem részesülnek.

A Felügyelő Bizottság elnöke Dr. Gerhardt Ferenc, a Felügyelő Bizottság tagjai, Faragó Csaba, Bugár Csaba, Liebhardt István, Macsek Lajos.

A Munka törvénykönyve 188. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Zambó Péter vezérigazgató, akinek 2010. évre szóló személyi alapbérét és prémiumfeladatait még a korábbi tulajdonos Nemzeti Vagyongazdálkodási Tanács, a közgyűlés jogkörében eljárva Alapítói Határozatban állapította meg. A vezérigazgató prémiumfeladatait a Magyar Fejlesztési Bank Zrt. 2/2010. (XII.23.) számú Alapítói Határozatában módosította. A vezérigazgató személyi alapbére bruttó 861 ezer Ft/hó. A vezérigazgatói prémium összege prémiumfeladatok teljesítéséhez rendelve maximum az éves alapbér 80%-áig terjedhet. Az Alapítói Határozatban meghatározott 2009. évre vonatkozó prémiumfeladatok teljesítéséről a 264/2010. (V.19) sz. Alapítói Határozatban döntött a Nemzeti Vagyongazdálkodási Tanács, mely szerint a vezérigazgató prémiumfeladatainak teljesítésére az éves alapbér 64%-a került kifizetésre 2010-ben.

A Munka törvénykönyve 188. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Gósi István vezérigazgató-helyettes, személyi alapbére bruttó 800 ezer Ft/hó. A vezérigazgató-helyettest megillető prémium összege prémiumfeladatok teljesítéséhez rendelve maximum az éves alapbér 50%-áig terjedhet. A vezérigazgató-helyettes részére meghatározott 2009. évre vonatkozó prémiumfeladatok teljesítésének értékelése alapján az éves alapbér 50%-a került kifizetésre 2010-ben.

**Vezető állású munkavállalók díjazása**

| munkakör                | Bruttó személyi alapbér Ft/hó | Egyéb pótlék Ft/hó | Nettó bér (Ft/hó) Munkabért terhelő adók és járulékok levonása után | Munkabért terhelő, illetve abból levont és befizetett adó és járulék (Ft/hó) | Bruttó prémium, jutalom és egyéb nem rendszeres jövedelem (Ft/év) |
|-------------------------|-------------------------------|--------------------|---|--|---|
| vezérigazgató           | 861 000                       | -                  | 427 220   | 679 165  | 6 612 480   |
| vezérigazgató helyettes | 800 000                       | -                  | 401 380   | 626 620  | 5 400 000   |



Az együttes képviselőre jogosult munkavállalók közé a vezérigazgató-helyettes mellett a főkönyvelő, erdészvezetők, illetve erre kijelölt műszaki vezető beosztású munkavállalók, bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosultak közé a vezető állású munkavállalók mellett az erre kijelölt osztályvezetők tartoznak. A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló a Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-os tulajdonában álló nonprofit társaság igazgatója tartozik.

**Együttes képviselőre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók díjazása:**

| munkakör   | Bruttó személyi alapbér Ft/hó | Egyéb pótlék Ft/hó | Nettó bér (Ft/hó) Munkabért terhelő adók és járulékok levonása után | Munkabért terhelő, illetve abból levont és befizetett adó és járulék (Ft/hó) | Bruttó prémium, jutalom és egyéb nem rendszeres jövedelem (Ft/év) |
|--|-------------------------------|--------------------|---|--|---|
| Együttes képviselőre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók: |                               |                    |   |  |   |
| főkönyvelő   | 690 000                       | -                  | 354 784   | 531 866  | 2 700 000   |
| osztályvezető 1.   | 490 000                       | -                  | 270 064   | 359 586  | 2 000 000   |
| osztályvezető 2.   | 450 000                       | -                  | 253 120   | 325 130  | 1 900 000   |
| osztályvezető 3.   | 330 000                       | -                  | 202 288   | 221 762  | 1 500 000   |
| erdészvezető 1.  | 460 000                       | -                  | 257 356   | 333 744  | 1 800 000   |
| erdészvezető 2.  | 390 000                       | 35 000             | 242 530   | 303 595  | 1 400 000   |
| erdészvezető 3.  | 460 000                       | -                  | 257 356   | 333 744  | 1 600 000   |
| erdészvezető 4.  | 490 000                       | -                  | 270 064   | 359 586  | 1 900 000   |
| erdészvezető 5.  | 390 000                       | -                  | 227 704   | 273 446  | 1 400 000   |
| erdészvezető 6.  | 420 000                       | -                  | 240 412   | 299 288  | 1 700 000   |
| erdészvezető 7.  | 420 000                       | -                  | 240 412   | 299 288  | 1 700 000   |
| erdészvezető 8.  | 390 000                       | -                  | 227 704   | 273 446  | 1 800 000   |
| erdészvezető 9.  | 460 000                       | -                  | 257 356   | 333 744  | 1 600 000   |
| erdészvezető 10.   | 420 000                       | -                  | 240 412   | 299 288  | 1 500 000   |
| műszaki vezető 1.  | 271 000                       | -                  | 172 101   | 176 134  | 271 000   |
| műszaki vezető 2.  | 280 000                       | -                  | 176 256   | 183 544  | 310 000   |
| műszaki vezető 3.  | 234 000                       | -                  | 155 018   | 145 672  | 250 000   |
| műszaki vezető 4.  | 290 000                       | -                  | 180 873   | 191 777  | 300 000   |
| műszaki vezető 5.  | 232 000                       | -                  | 154 094   | 144 026  | 360 000   |
| műszaki vezető 6.  | 250 000                       | -                  | 162 405   | 158 845  | 250 000   |
| műszaki vezető 7.  | 207 000                       | -                  | 142 219   | 123 776  | 225 000   |
| műszaki vezető 8.  | 205 000                       | -                  | 140 991   | 122 435  | 210 000   |
| műszaki vezető 9.  | 326 000                       | -                  | 200 197   | 218 713  | 521 000   |
| műszaki vezető 10.   | 234 000                       | -                  | 155 018   | 145 672  | 646 000   |
| A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló         |                               |                    |   |  |   |
| nonprofit kft. ügyvezető   | 220 000                       | -                  | 148 554   | 134 146  | -   |



## A társaság ösztönzési rendszere

A Pilisi Parkerdő Zrt. rendelkezésére álló társasági vagyon és a kezelésében lévő erdővagyon eredményes, gazdaságos, a szakmai alaptörvényekben lefektetett alapelvek szerinti működtetéséhez az alábbi koncepcióra alapuló ösztönzési rendszert működteti:

### Prémium-mozgóbér:

Prémium – mozgóbér fizetés alapfeltétele: A társaság éves adózás előtti eredménytervének és üzemi eredménytervének teljesítése. Prémium, mozgóbér kifizetése csak a társaság által megtermelt többleteredmény fedezete mértékéig, azzal arányosan történhet.

Premizáltak köre: azon vezető beosztású munkatársak (vezérigazgató-helyettes, főmérnökök, főkönyvelő, erdészvezetők, osztályvezetők), akik teljesítményükkel, döntéseikkel meghatározzák a társaság működésének eredményességét.

Prémium mértéke: három havi alapbér.

Mozgóbérben részesíthetők: A nem premizált alkalmazotti állományú dolgozók illetve fizikai állományú dolgozók.

### A mozgóbérkeret maximális mértéke:

- fizikai dolgozóknál egy havi alapbér (az egység fizikai bértervén belül)
- alkalmazotti állományú dolgozóknál egy havi alapbér

A társaságnál a közzététel időpontjáig nem történt prémium, mozgóbér illetve vezérigazgatói jutalom kifizetés.

### Jutalom:

- Egy-egy kiemelkedő teljesítmény esetén, külön javaslatra, vezérigazgatói jutalom
- Kollektív Szerződésben meghatározottakra fizethető (pld. hűségjutalom)
- Kitüntetésekhez (pld. az év erdésze)

### Egyéb Kollektív Szerződésben meghatározott juttatások

- Természetbeni (cafeteria) juttatások: dolgozónként 260 ezer Ft; feltétele 6 hónap munkaviszony.
- Hűségjutalom: A Pilisi Parkerdő Zrt. illetve a jogelőd Pilisi Állami Parkerdőgazdaságnál munkaviszonyban eltöltött idő az alábbiak szerint kerül jutalmazásra:

|       |                           |
|-------|---------------------------|
| 10 év | 1 havi személyi alapbér   |
| 20 év | 1,5 havi személyi alapbér |
| 30 év | 2 havi személyi alapbér   |
| 40 év | 2 havi személyi alapbér   |

**Végkielégítés és felmondási idő időtartama**

A vezérigazgató munkaviszonyának megszűnése esetén fizetendő végkielégítés és felmondási idő időtartamát a MNV Zrt. jogelődje által kötött munkaszerződés, a többi munkavállaló esetében a Kollektív Szerződés tartalmazza.

| pozíció, beosztás   | munka-szerződés             | rendes felmondás esetén   |               | közös megegyezés  |               | Mt. 3. § (6) bek. (versenytilalom) |
|---|-----------------------------|---|---------------|---|---------------|------------------------------------|
|   |                             | felmondási idő  | végkielégítés | Felmondási idő  | végkielégítés |                                    |
| vezérigazgató   | Munka Törvénykönyve szerint | 1 évig: 2 hónap,<br>2 évig: 4 hónap,<br>3 évig: 6 hónap,<br>3 év felett: 8 hónap  | Mt. Szerint   | Megegyezés szerint,<br>de a társaság általában nem fizet plusz járandóságot | nincs         |                                    |
| vezérigazgató-helyettes   |                             |   | Mt. Szerint   |   |               |                                    |
| egyéb vezető munkavállaló (főmérnökök, főkönyvelő)                    |                             |   | Mt. Szerint   |   |               |                                    |
| középvezető (osztályvezető, erdészvezető)                             |                             | Mt. Szerint   |               |   |               |                                    |
| egyéb vezető illetve nem vezető munkavállaló (kerületvezető, gondnok) |                             | Mt. Szerint   |               |   |               |                                    |
|   |                             | 3 évig: 65 nap,<br>5 évig: 70 nap,<br>8 évig: 80 nap,<br>10 évig: 85 nap,<br>15 évig: 90 nap,<br>18 évig: 95 nap,<br>20 évig: 105 nap,<br>20 év felett: 125 nap |               |   |               |                                    |
|   |                             | 3 évig: 45 nap<br>5 évig: 50 nap,<br>8 évig: 60 nap,<br>10 évig: 65 nap,<br>15 évig: 70 nap,<br>18 évig: 75 nap,<br>20 évig: 85 nap,<br>20 év felett: 105 nap   |               |   |               |                                    |

Kelt: Visegrád, 2010. december 31.

**Zambó Péter**  
vezérigazgató