



## A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Pilisi Parkerdő Zrt. az alábbi adatokat teszi közzé:

A Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-ban állami tulajdonban lévő részvénytársaság, mely 1994. január 1-jén jött létre átalakulással az 1969-ben alapított Pilisi Állami Parkerdőgazdaság jogutódjaként.

A kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő módosítások miatt az erdőről, az erdő védelméről és az erdőgazdálkodásról szóló 2009. évi XXXVII. törvény alapján az állami tulajdonban álló erdészeti társaságoknál a társasági részesedés tekintetében az állami tulajdonos jogait 2014. július 16-ától a földművelésügyi miniszter gyakorolja.

### Működési terület

A Társaság földhivatali nyilvántartásai szerint 64.587 ha területen – ebből 59.583 ha erdőterületen gazdálkodik. A mérlegkészítéskor rendelkezésre álló információk szerint a hatályos vagyongazdálkodási szerződések alapján 63.445 ha a vagyongazdálkodásba vett terület nagyság, melyből 63.015 ha a Nemzeti Földalapkezelő Szervezettől, 430 ha a Magyar Nemzeti Vagyongazdálkodó Zrt-től került vagyongazdálkodásba vételre.

A gazdálkodás területe jellemzően Pest és Komárom-Esztergom megyékben a Gerecse, a Pilis, a Visegrádi és a Budai hegység, a Gödöllői domboság, valamint a Csepeli síkság területére terjed ki, ahol 10 erdészeti látja el az erdő- és vadgazdálkodással kapcsolatos feladatokat.

### A társaság által végzett feladatok

A társaság a hagyományos erdőgazdálkodási termékelőállítás és vadgazdálkodás tevékenység mellett erdőgazdálkodási és növénytermelési szolgáltatási, kereskedelmi és ingatlanbérbeadási tevékenységet, valamint a közjóléti tevékenységével összefüggő múzeumi, egyéb szabadidős, egyéb szálláshely-szolgáltatási és kempingszolgáltatási tevékenységet végez.

A társaság szerteágazó tevékenységeinek ellátásához szükséges irányítási munkát 186 fő alkalmazotti állományú szakember, a végrehajtást pedig 79 fő fizikai dolgozó, mintegy 209 fő közfoglalkoztatott végzi nagyszámú vállalkozói létszám mellett.

Állomány-csoport	Átlagos állományi létszám	Bér	Személyi jellegű egyéb	Bérfeladások	Személyi jellegű ráford. összesen
	fő	E Ft	E Ft	E Ft	E Ft
<b>2017. év</b>					
Fizikai	79	167 896	35 990	40 237	244 123
Szellemi	186	874 852	184 525	239 987	1 299 364
Közfoglalkoztatott	209	192 535	8 503	25 664	226 702
<b>Zrt. összesen</b>	<b>474</b>	<b>1 235 283</b>	<b>229 018</b>	<b>305 888</b>	<b>1 770 189</b>

**A 2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1) (2) bek. alapján közzétett pénzbeli juttatások:**

A Pilisi Parkerdő Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak száma 6 fő, a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók száma 2 fő, együttes képviseletre illetve bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosult munkavállalók száma 24 fő, a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló 1 fő.

A vezető tisztségviselők és a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság Éves Beszámolójának Kiegészítő Melléklete tartalmazza, amely minden évben a céginformációs szolgáltatón keresztül közzétételre kerül, a területileg illetékes cégbíróságon illetve a <http://e-beszamolo.im.gov.hu/oldal/kezdolap> oldalon megtekinthetők.

A társaság Alapító Okiratának 2010. július 13-i módosítása alapján Igazgatóság megválasztására nem kerül sor.

A Felügyelő Bizottság elnöke Dr. Vörös József, a Felügyelő Bizottság tagjai Nagy János, Wisnovszky Károly, Bugár Csaba, Fiedler Gáborné, Petrik János. A Felügyelő Bizottság tagjai tiszteletdíjban és egyéb juttatásban nem részesülnek.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Zambó Péter vezérigazgató, akinek személyi alapbérét és prémiumfeladatát a mindenkori tulajdonos határozza meg. A vezérigazgató személyi alapbére 2015. november 1-től a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat alapján, 3.000.000 Ft összegben kerül meghatározásra. A tulajdonosi jogokat gyakorló földművelésügyi miniszter 2017. évre a vezérigazgató részére nem írt ki prémiumfeladatokat, így a vezérigazgató a 2017. évre vonatkozóan prémiumjuttatásban nem részesült.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló 2017. december 31-ig Gősi István vezérigazgató-helyettes, személyi alapbére 2016. január 1-től a Felügyelő Bizottság 23/2016. (V.24) számú határozatában, mely a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat előírásait vette alapul, bruttó 1.800.000 ezer Ft/hó összegben került megállapításra. A vezérigazgató-helyettes részére prémium feladatok 2017. évre vonatkozóan nem kerültek kiírásra. 2018. január 1-től Gősi István munkaviszonya megszűnt a Pilisi Parkerdő Zrt.-nél, helyét Reinitz Gábor vezérigazgató-helyettes vette át.

Az együttes képviseletre jogosult munkavállalók közé a vezérigazgató-helyettes mellett a főkönyvelő, erdészvezetők, illetve erre kijelölt műszaki vezető beosztású munkavállalók, bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosultak közé a vezető állású munkavállalók mellett az erre kijelölt osztályvezetők tartoznak. A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló a Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-os tulajdonában álló nonprofit társaság igazgatója tartozik.

**Együttes képviseletre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók díjazása:**

munkakör	Bruttó alapbér Ft/hó 2017. 12. 31-én	Egyéb pótlék Ft/hó	Nettó bér (Ft/hó) Munkabérről terhelő adók és járulékok levonása után	Munkabérről terhelő, illetve abból levont és befizetett adó és járulék (Ft/hó)	Bruttó prémium, jutalom és egyéb nem rendszeres jövedelem (Ft/év)
Együttes képviseletre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók:					
főkönyvelő	1 326 000	-	881 790	744 820	-
osztályvezető 1.	847 000	-	563 255	471 790	-
osztályvezető 2.	765 000	-	607 725	337 050	-



munkakör	Bruttó alapbér Ft/hó 2017. 12. 31-én	Egyéb pótlék Ft/hó	Nettó bér (Ft/hó) Munkabérr terhelő adók és járulékok levonása után	Munkabérr terhelő, illetve abból levont és befizetett adó és járulék (Ft/hó)	Bruttó prémium, jutalom és egyéb nem rendszeres jövedelem (Ft/év)
erdészvezető 1.	816 000	-	542 640	465 120	-
erdészvezető 2.	700 000	-	564 500	300 000	-
erdészvezető 3.	816 000	-	543 864	463 896	-
erdészvezető 4.	847 000	-	573 255	461 790	-
erdészvezető 5.	765 000	-	607 725	337 050	-
erdészvezető 6.	765 000	-	607 725	337 050	-
erdészvezető 7.	765 000	-	538 725	406 050	-
erdészvezető 8.	437 000	200 000	453 605	333 090	-
erdészvezető 9.	720 000	-	509 880	379 320	-
erdészvezető 10.	765 000	-	508 725	436 050	-
műszaki vezető 1.	350 000	-	237 750	194 500	-
műszaki vezető 2.	330 000	-	113 813	188 100	-
műszaki vezető 3.	340 000	-	226 100	193 800	-
műszaki vezető 4.	438 000	-	291 270	249 660	-
műszaki vezető 5.	440 000	-	302 600	240 800	-
műszaki vezető 6.	400 000	-	361 645	132 355	90 000
műszaki vezető 7.	385 000	-	256 025	219 450	-
műszaki vezető 8.	400 000	-	361 698	132 302	-
műszaki vezető 9.	354 000	-	265 410	171 780	-
műszaki vezető 10.	454 000	-	301 910	258 780	-
műszaki vezető 11.	375 000	-	249 375	202 750	-
nonprofit kft. ügyvezető	500 000	-	407 500	117 500	753 000

### A társaság ösztönzési rendszere

A Pilisi Parkerdő Zrt. rendelkezésére álló társasági vagyon és a kezelésében lévő erdővagyon eredményes, gazdaságos, a szakmai alaptörvényekben lefektetett alapelvek szerinti működtetéséhez az alábbi koncepcióra alapuló ösztönzési rendszert működteti:

#### Prémium:

Prémium-fizetés alapfeltétele: A társaság éves adózás előtti eredménytervének és üzemi eredménytervének teljesítése. Prémium kifizetése csak a társaság által megtermelt többleteredmény fedezete mértékéig, azzal arányosan történhet.

Premizáltak köre: vezérigazgató-helyettes

Prémium mértéke: A prémium összegének maximuma legfeljebb 6 havi alapbér.

#### Mozgóbérben, bérjuttatásban részesíthetők:

Az egyéb alkalmazotti állományú, illetve fizikai állományú dolgozók, amennyiben a társaság tárgyévi adózás előtti eredménycélja teljesül, egyéb bérjuttatásban részesíthetők.



Eredménycélhoz kötött bér-keret: Szervezeti egységenként került meghatározásra, felosztásáról az elfogadott éves bértömeg terv betartása mellett az egység vezetője, illetve a vezérigazgató dönt.

Az eredményhez kötött bér összegének maximuma a vezető beosztású munkatárs esetében legfeljebb 2 havi alpbér. A társaságnál a közzététel időpontjáig nem történt 2017. évet érintő prémium ill. mozgóbér-kifizetés.

#### Jutalom:

- Egy-egy kiemelkedő teljesítmény esetén, külön javaslatra, vezérigazgatói jutalom
- Kitüntetésekhez (pld. az év erdésze)

#### Egyéb Kollektív Szerződésben meghatározott juttatások

- Természetbeni (cafeteria) juttatások: dolgozónként 400 ezer Ft; feltétele 6 hónap munkaviszony.
- Ledolgozott évek elismerése: A Pilisi Parkerdő Zrt. illetve a jogelőd Pilisi Állami Parkerdőgazdaságnál folyamatos munkaviszonyban eltöltött idő az alábbiak szerint kerül elismerésre:

10 év	1 havi alpbér
20 év	1,5 havi alpbér
30 év	2 havi alpbér
40 év	2 havi alpbér

#### Végkielégítés és felmondási idő időtartama

A vezérigazgató munkaviszonyának megszűnése esetén fizetendő végkielégítés és felmondási idő időtartamát a tulajdonos által kötött munkaszerződés, a többi munkavállaló esetében a Kollektív Szerződés tartalmazza.

pozíció, beosztás	munka-szerződés	rendes felmondás esetén		közös megegyezés		Mt. 228. § (2) bek. (versenytilalom)
		felmondási idő	végkielégítés	Felmondási idő	végkielégítés	
vezérigazgató	Munka Törvénykönyve szerint	Mt. szerint	Mt. Szerint	Megegyezés szerint, de a társaság általában nem fizet plusz járandóságot	Nincs	
vezérigazgató-helyettes			Mt. Szerint			
egyéb vezető munkavállaló (főmérnökök, főkönyvelő)			Mt. Szerint			
középvezető (osztályvezető, erdészvezető)		Mt. szerint	Mt. Szerint			
egyéb vezető illetve nem vezető munkavállaló (kerületvezető, gondnok)		Mt. szerint	Mt. Szerint			

Kelt: Visegrád, 2018. február 26.

**Zambó Péter**  
vezérigazgató