



## A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Pilisi Parkerdő Zrt. az alábbi adatokat teszi közzé:

A Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-ban állami tulajdonban lévő részvénytársaság, mely 1994. január 1-jén jött létre átalakulással az 1969-ben alapított Pilisi Állami Parkerdőgazdaság jogutódjaként.

A kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő módosítások miatt az erdőről, az erdő védelméről és az erdőgazdálkodásról szóló 2009. évi XXXVII. törvény alapján az állami tulajdonban álló erdészeti társaságoknál a társasági részesedés tekintetében az állami tulajdonos jogait 2014. július 16-ától a földművelésügyi miniszter (Agrárminiszter) gyakorolja.

### Működési terület

A Társaság földhivatali nyilvántartásai szerint 65.152 ha területen – ebből 59.994 ha erdőterületen gazdálkodik. A hatályos vagyonkezelői szerződések alapján 63.445 ha a vagyonkezelésbe vett terület nagyság, melyből 63.585 ha a Nemzeti Földalapkezelő Szervezettől, 422 ha a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt-től került vagyonkezelésbe vételre.

A gazdálkodás területe jellemzően Pest és Komárom-Esztergom megyékben a Gerecse, a Pilis, a Visegrádi és a Budai hegység, a Gödöllői domboság, valamint a Csepeli síkság területére terjed ki, ahol 10 erdészet látja el az erdő- és vadgazdálkodással kapcsolatos feladatokat.

### A társaság által végzett feladatok

A társaság a hagyományos erdőgazdálkodási termékelőállítás és vadgazdálkodás tevékenység mellett erdőgazdálkodási és növénytermelési szolgáltatási, kereskedelmi és ingatlanbérbeadási tevékenységet, valamint a közjóléti tevékenységével összefüggő múzeumi, egyéb szabadidős, egyéb szálláshely-szolgáltatási és kempingszolgáltatási tevékenységet végez.

A társaság szerteágazó tevékenységeinek ellátásához szükséges irányítási munkát 185 fő alkalmazotti állományú szakember, a végrehajtást pedig 70 fő fizikai dolgozó, mintegy átlagosan 115 fő közfoglalkoztatott végzi nagyszámú vállalkozói létszám mellett.

Állomány-csoport	Átlagos állományi létszám	Bér	Személyi jellegű egyéb	Bérfjárulékok	Személyi jellegű ráford. összesen
	fő	E Ft	E Ft	E Ft	E Ft
<b>2018. év</b>					
Fizikai	70	175 563	35 854	38 319	249 736
Szellemi	185	1 012 917	235 213	251 861	1 499 991
Közfoglalkoztatott	115	107 435	4 691	12 946	125 072
<b>Zrt. összesen</b>	<b>370</b>	<b>1 295 916</b>	<b>275 758</b>	<b>303 126</b>	<b>1 874 799</b>

**A 2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1) (2) bek. alapján közzétett pénzbeli juttatások:**

A Pilisi Parkerdő Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak száma 6 fő, a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók száma 2 fő, együttes képviselőre illetve bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosult munkavállalók száma 24 fő, a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló 1 fő.

A vezető tisztségviselők és a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság Éves Beszámolójának Kiegészítő Melléklete tartalmazza, amely minden évben a céginformációs szolgáltatón keresztül közzétételre kerül, a területileg illetékes cégbíróságon illetve a [https://e-beszamolo.im.gov.hu/oldal/beszamolo\\_kereses](https://e-beszamolo.im.gov.hu/oldal/beszamolo_kereses) oldalon megtekinthetők.

A társaság Alapító Okiratának 2010. július 13-i módosítása alapján Igazgatóság megválasztására nem kerül sor.

A 2018. december 31-én hatályos adatok alapján a Felügyelő Bizottság elnöke Dr. Vörös József, a Felügyelő Bizottság tagjai Nagy János, Wisnovszky Károly, Bugár Csaba, Fiedler Gáborné, Petrik János. A Felügyelő Bizottság tagjai 2018. évben tiszteletdíjban és egyéb juttatásban nem részesültek.

A tulajdonos jogokat gyakorló Agrárminiszter 10/2018. (XII.27.) Alapítói határozatában Bugár Csaba urat 2018. december 31-ével visszahívta tisztségéből és a 11/2018. (XII.27.) Alapítói határozatában 2019. január 1-i hatállyal Tassy Márk Tamás urat a Felügyelő Bizottság tagjának választotta. Az Agrárminiszter 12/2018. (XII.27.) Alapítói Határozatában a Felügyelő Bizottság elnöke tiszteletdíját 300.000 Ft/hó, a Felügyelő Bizottság tagjainak tiszteletdíját 200.000 Ft/hó összegben állapította meg. A Felügyelő Bizottság elnöke nyilatkozata alapján a Tulajdonos által megállapított tiszteletdíjat nem veszi fel a Pilisi Parkerdő Zrt-nél.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Zambó Péter vezérigazgató, akinek személyi alapbérét és prémiumfeladatát a mindenkori tulajdonos határozza meg. A vezérigazgató személyi alapbére 2015. november 1-től a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat alapján, 3.000.000 Ft összegben kerül meghatározásra. A tulajdonosi jogokat gyakorló Agrárminiszter 2018. évre a vezérigazgató részére nem írt ki prémiumfeladatokat, így a vezérigazgató a 2018. évre vonatkozóan prémiumjuttatásban nem részesült.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Reinitz Gábor vezérigazgató-helyettes, személyi alapbére 2018. január 1-től bruttó 1.800.000 ezer Ft/hó összegben került megállapításra, a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat előírásai alapján. A vezérigazgató-helyettes részére prémium feladatok 2018. évre vonatkozóan nem kerültek kiírásra.

Az együttes képviselőre jogosult munkavállalók közé a vezérigazgató-helyettes mellett a főkönyvelő, erdészvezetők, illetve erre kijelölt műszaki vezető beosztású munkavállalók, bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosultak közé a vezető állású munkavállalók mellett az erre kijelölt osztályvezetők tartoznak. A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló a Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-os tulajdonában álló nonprofit társaság igazgatója.



## Együttes képviseletre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók díjazása:

munkakör	Bruttó alapbér Ft/hó 2018. 12. 31-én	Egyéb pótlék Ft/hó	Bruttó jutalom és egyéb nem rendszeres jövedelem 2018-ban (Ft/év)	Bruttó prémium 2018-ban (Ft/év)
Együttes képviseletre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók:				
főkönyvelő	1 600 000	-	2 652 000	-
főmérnök	1 600 000	-	-	-
osztályvezető 1.	1 000 000	-	-	-
osztályvezető 2.	900 000	-	600 000	-
erdészvezető 1.	930 000	-	-	-
erdészvezető 2.	800 000	-	294 000	-
erdészvezető 3.	930 000	-	-	-
erdészvezető 4.	970 000	-	-	-
erdészvezető 5.	875 000	-	-	-
erdészvezető 6.	875 000	-	1 147 500	-
erdészvezető 7.	875 000	-	-	-
erdészvezető 8.	730 000	-	863 000	-
erdészvezető 9.	820 000	-	-	-
erdészvezető 10.	875 000	-	-	-
műszaki vezető 1.	403 000	-	331 000	-
műszaki vezető 2.	390 000	-	115 000	-
műszaki vezető 3.	500 000	-	300 000	-
műszaki vezető 4.	502 000	-	100 000	-
műszaki vezető 5.	456 000	-	200 000	-
műszaki vezető 6.	440 000	-	595 000	-
műszaki vezető 7.	475 000	-	-	-
műszaki vezető 8.	404 000	-	150 000	-
műszaki vezető 9.	518 000	-	790 000	-
műszaki vezető 10.	428 000	-	100 000	-
nonprofit kft. ügyvezető	800 000	-	-	-

A jutalom és egyéb nem rendszeres jövedelmek között a társaságnál ledolgozott évek elismeréseként hűségjutalom, illetve egy-egy kiemelkedő teljesítmény esetén, külön javaslatra, vezérigazgatói jutalom került kifizetésre.



## A társaság ösztönzési rendszere

A Pilisi Parkerdő Zrt. rendelkezésére álló társasági vagyron és a kezelésében lévő erdővagyon eredményes, gazdaságos, a szakmai alaptörvényekben lefektetett alapelvek szerinti működtetéséhez az alábbi koncepcióra alapuló ösztönzési rendszert működteti:

### Prémium:

Prémium-fizetés alapfeltétele: A társaság éves adózás előtti eredménytervének és üzemi eredménytervének teljesítése. Prémium kifizetése csak a társaság által megtermelt többleteredmény fedezete mértékéig, azzal arányosan történhet.

Premizáltak köre: vezérigazgató-helyettes

Prémium mértéke: A prémium összege legfeljebb az éves alapbér 20 %-a.

### Mozgóbérben, bérjuttatásban részesíthetők:

Az egyéb alkalmazotti állományú, illetve fizikai állományú dolgozók, amennyiben a társaság tárgyévi adózás előtti eredménycélja teljesül, egyéb bérjuttatásban részesíthetők.

Eredménycélhoz kötött bér-keret: Szervezeti egységenként került meghatározásra, felosztásáról az elfogadott éves bértömeg terv betartása mellett az egység vezetője, illetve a vezérigazgató dönt.

Az eredményhez kötött bér összegének maximuma a vezető beosztású munkatárs esetében legfeljebb 2 havi alapbér.

A társaságnál a közzététel időpontjáig nem történt 2018. évet érintő prémium ill. mozgóbér-kifizetés.

### Jutalom:

- Egy-egy kiemelkedő teljesítmény esetén, külön javaslatra, vezérigazgatói jutalom
- Kitüntetésekhez (pld. az év erdésze)

### Egyéb Kollektív Szerződésben meghatározott juttatások

- Természetbeni (cafeteria) juttatások: dolgozónként bruttó 400 ezer Ft; feltétele 6 hónap munkaviszony. A keretösszeg a juttatások aktuális közterheit is magában foglalja.
- Ledolgozott évek elismerése: A Pilisi Parkerdő Zrt. illetve a jogelőd Pilisi Állami Parkerdőgazdaságnál folyamatos munkaviszonyban eltöltött idő az alábbiak szerint kerül elismerésre:

10 év	1 havi alapbér
20 év	1,5 havi alapbér
30 év	2 havi alapbér
40 év	2 havi alapbér

**Végkielégítés és felmondási idő időtartama**

A vezérigazgató munkaviszonyának megszűnése esetén fizetendő végkielégítés és felmondási idő időtartamát a tulajdonos által kötött munkaszerződés, a többi munkavállaló esetében a Kollektív Szerződés tartalmazza.

pozíció, beosztás	munka-szerződés	rendes felmondás esetén		közös megegyezés		Mt. 228. § (2) bek. (versenytilalom)
		felmondási idő	végkielégítés	Felmondási idő	végkielégítés	
vezérigazgató	Munka Törvénykönyve szerint	Mt. szerint	Mt. Szerint	Megegyezés szerint, de a társaság általában nem fizet plusz járandóságot	Nincs	
vezérigazgató-helyettes			Mt. Szerint			
egyéb vezető munkavállaló (főmérnökök, főkönyvelő)			Mt. Szerint			
középvezető (osztályvezető, erdészvezető)		Mt. szerint	Mt. Szerint			
egyéb vezető illetve nem vezető munkavállaló (kerületvezető, gondnok)		Mt. szerint	Mt. Szerint			

Kelt: Visegrád, 2019. január 31.

**Zambó Péter**  
vezérigazgató