



A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Pilisi Parkerdő Zrt. az alábbi adatokat teszi közzé:

A Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-ban állami tulajdonban lévő részvénytársaság, mely 1994. január 1-jén jött létre átalakulással az 1969-ben alapított Pilisi Állami Parkerdőgazdaság jogutódjaként.

A kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő módosítások miatt az erdőről, az erdő védelméről és az erdőgazdálkodásról szóló 2009. évi XXXVII. törvény alapján az állami tulajdonban álló erdészeti társaságoknál a társasági részesedés tekintetében az állami tulajdonos jogait 2014. július 16-ától a földművelésügyi miniszter (Agrárminiszter) gyakorolja.

A 2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1) (2) bek. alapján közzétett pénzbeli juttatások:

A Pilisi Parkerdő Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak száma 6 fő, a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók száma 2 fő, együttes képviseletre illetve bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosult munkavállalók száma 24 fő, a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló 1 fő.

A vezető tisztségviselők és a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság Éves Beszámolójának Kiegészítő Melléklete tartalmazza, amely minden évben a céginformációs szolgáltatón keresztül közzétételre kerül, a területileg illetékes cégbíróságon illetve a https://e-beszamolo.im.gov.hu/oldal/beszamolo_kereses oldalon megtekinthetők.

A közzétételkor hatályos adatok alapján a Felügyelő Bizottság elnöke Dr. Vörös József, a Felügyelő Bizottság tagjai Nagy János, Wisnovszky Károly, Tassy Márk Tamás, Fiedler Gáborné, Petrik János.

A Tulajdonos Agrárminiszter 12/2018. (XII.27.) Alapítói Határozatában a Felügyelő Bizottság elnöke tiszteletdíját 300.000 Ft/hó, a Felügyelő Bizottság tagjainak tiszteletdíját 200.000 Ft/hó összegben állapította meg. A Felügyelő Bizottság elnöke a Tulajdonos által megállapított tiszteletdíjat nem veszi fel a Pilisi Parkerdő Zrt-nél.

Az Agrárminiszter 3/2019. sz. Alapítói Határozata alapján Zambó Péter vezérigazgató urat a Pilisi Parkerdő Zrt. vezérigazgató tisztségéből 2019. március 18-ával visszahívta, a 4/2019. sz. Alapítói Határozata alapján Reinitz Gábor urat pedig 2019. március 19-ével vezérigazgatónak nevezte ki. A visszahívott vezérigazgató részére a társaság a felmentéssel kapcsolatban semmilyen juttatást (felmentési idő bére, végkielégítés, szabadságmegváltás stb.) nem fizetett.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Reinitz Gábor vezérigazgató, akinek személyi alapbérét és prémiumfeladatát a mindenkori tulajdonos határozza meg. A vezérigazgató személyi alapbére 2019. március 19-től a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat alapján, 3.000.000 Ft összegben került meghatározásra.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Petrik János megbízott vezérigazgató-helyettes, személyi alapbére bruttó 930.000 ezer Ft/hó, illetve a vezérigazgató-helyettesi feladatok ellátására 2019. március 19-től 700.000 Ft/hó pótlék került megállapításra.

Az együttes képviseletre jogosult munkavállalók közé a vezérigazgató-helyettes mellett a főkönyvelő, erdészetvezetők, illetve erre kijelölt műszaki vezető beosztású munkavállalók, bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosultak közé a vezető állású munkavállalók mellett az erre kijelölt osztályvezetők tartoznak. A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló a Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-os tulajdonában álló nonprofit társaság igazgatója.

**Együttes képviselőre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók díjazása:**

Munkakör	Bruttó alapbér 2019. 03.29-én	Egyéb jövedelem	Prémium
	Ft/hó	Ft/hó	-
főkönyvelő	1 600 000		-
bankszámla feletti rendelkező osztályvezetők	900 000-1 000 000		-
szakirányító	600 000		-
Erdészetvezetők	730 000 - 970 000	-	-
Erdőgondnokok	403 000 - 518 000	-	-
Műszaki vezetők	390 000 - 502 000	-	-
Kht. Ügyvezető igazgató	800 000		

A társaság ösztönzési rendszere

A Pilisi Parkerdő Zrt. rendelkezésére álló társasági vagyon és a kezelésében lévő erdővagyon eredményes, gazdaságos, a szakmai alaptörvényekben lefektetett alapelvek szerinti működtetéséhez az alábbi koncepcióra alapuló ösztönzési rendszert működteti:

Prémium:

Prémium-fizetés alapfeltétele: A társaság éves adózás előtti eredménytervének és üzemi eredménytervének teljesítése. Prémium kifizetése csak a társaság által megtermelt többleteredmény fedezete mértékéig, azzal arányosan történhet.

Premizáltak köre: vezérigazgató-helyettes

Prémium mértéke: A prémium összege legfeljebb az éves alapbér 20 %-a.

Mozgóbérben, bérjuttatásban részesíthetőek:

Az egyéb alkalmazotti állományú, illetve fizikai állományú dolgozók, amennyiben a társaság tárgyévi adózás előtti eredménycélja teljesül, egyéb bérjuttatásban részesíthetőek.

Eredménycélhoz kötött bér-keret: Szervezeti egységenként került meghatározásra, felosztásáról az elfogadott éves bértömeg terv betartása mellett az egység vezetője, illetve a vezérigazgató dönt.

Az eredményhez kötött bér összegének maximuma a vezető beosztású munkatárs esetében legfeljebb 2 havi alapbér.

A társaságnál a közzététel időpontjáig nem történt 2018. évet érintő prémium ill. mozgóbér-kifizetés.

Jutalom:

- Egy-egy kiemelkedő teljesítmény esetén, külön javaslatra, vezérigazgatói jutalom
- Kitüntetésekhez (pld. az év erdésze)

Egyéb Kollektív Szerződésben meghatározott juttatások

- Természetbeni (cafeteria) juttatások: dolgozónként bruttó 400 ezer Ft; feltétele 6 hónap munkaviszony. A keretösszeg a juttatások aktuális közterheit is magában foglalja.
- Ledolgozott évek elismerése: A Pilisi Parkerdő Zrt. illetve a jogelőd Pilisi Állami Parkerdőgazdaságnál folyamatos munkaviszonyban eltöltött idő az alábbiak szerint kerül elismerésre:

10 év	1 havi alapbér
20 év	1,5 havi alapbér
30 év	2 havi alapbér
40 év	2 havi alapbér

**Végkielégítés és felmondási idő időtartama**

A vezérigazgató munkaviszonyának megszűnése esetén fizetendő végkielégítés és felmondási idő időtartamát a tulajdonos által kötött munkaszerződés, a többi munkavállaló esetében a Kollektív Szerződés tartalmazza.

pozíció, beosztás	munka-szerződés	rendes felmondás esetén		közös megegyezés		Mt. 228. § (2) bek. (versenytilalom)
		felmondási idő	végkielégítés	Felmondási idő	végkielégítés	
vezérigazgató	Munka Törvénykönyve szerint	Mt. szerint	Mt. Szerint	Megegyezés szerint, de a társaság általában nem fizet plusz járandóságot	Nincs	
vezérigazgató-helyettes			Mt. Szerint			
egyéb vezető munkavállaló (főmérnökök, főkönyvelő)			Mt. Szerint			
középvezető (osztályvezető, erdészvezető)		Mt. szerint	Mt. Szerint			
egyéb vezető illetve nem vezető munkavállaló (kerületvezető, gondnok)		Mt. szerint	Mt. Szerint			

Kelt: Visegrád, 2019. március 29.

Reinitz Gábor
vezérigazgató