



A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Pilisi Parkerdő Zrt. az alábbi adatokat teszi közzé:

A Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-ban állami tulajdonban lévő részvénytársaság, mely 1994. január 1-jén jött létre átalakulással az 1969-ben alapított Pilisi Állami Parkerdőgazdaság jogutódjaként.

A kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő módosítások miatt az erdőről, az erdő védelméről és az erdőgazdálkodásról szóló 2009. évi XXXVII. törvény alapján az állami tulajdonban álló erdészeti társaságoknál a társasági részesedés tekintetében az állami tulajdonos jogait 2014. július 16-ától a földművelésügyi miniszter (Agrárminiszter) gyakorolja.

A 2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1) (2) bek. alapján közzétett pénzbeli juttatások:

A Pilisi Parkerdő Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak száma 6 fő, a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók száma 3 fő, együttes képviseletre illetve bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosult munkavállalók száma 23 fő, a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló 1 fő

A vezető tisztségviselők és a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság Éves Beszámolójának Kiegészítő Melléklete tartalmazza, amely minden évben a céginformációs szolgáltatón keresztül közzétételre kerül, a területileg illetékes cégbíróságon illetve a https://e-beszamolo.im.gov.hu/oldal/beszamolo_kereses oldalon megtekinthetők.

A közzétételkor hatályos adatok alapján a Felügyelő Bizottság elnöke Dr. Vörös József, a Felügyelő Bizottság tagjai Nagy János, Wisnovszky Károly, Tassy Márk Tamás, Tóth Zoltán Tamás, Keszleri József. A Tulajdonos Agrárminiszter 12/2018. (XII.27.) Alapítói Határozatában a Felügyelő Bizottság elnöke tiszteletdíját 300.000 Ft/hó, a Felügyelő Bizottság tagjainak tiszteletdíját 200.000 Ft/hó összegben állapította meg. A Felügyelő Bizottság elnöke a Tulajdonos által megállapított tiszteletdíjat nem veszi fel a Pilisi Parkerdő Zrt.-nél.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Reinitz Gábor vezérigazgató, akinek személyi alapbérét és prémiumfeladatát a mindenkori tulajdonos határozza meg. A vezérigazgató személyi alapbére 2019. március 19-től a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat alapján, 3.000.000 Ft összegben került meghatározásra.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló dr. Csépanyi Péter vezérigazgató-helyettes, személyi alapbére bruttó 1.700.000 Ft/hó, és Petrik János vezérigazgató-helyettes, személyi alapbére bruttó 1.700.000 Ft/hó.

Az együttes képviseletre jogosult munkavállalók közé a vezérigazgató-helyettesek mellett a főkönyvelő, erdőszetvezetők, illetve erre kijelölt műszaki vezető beosztású munkavállalók, bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosultak közé a vezető állású munkavállalók mellett az erre kijelölt osztályvezetők tartoznak. A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló a Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-os tulajdonában álló nonprofit társaság igazgatója.

**Együttes képviselőre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók díjazása:**

Munkakör	Bruttó alapbér 2021. 04. 30-án	Egyéb jövedelem	Prémium
	Ft/hó	Ft/hó	-
főkönyvelő	1 500 000	-	-
bankszámla feletti rendelkező osztályvezetők	790 000	-	-
Erdészetvezetők	770 000 – 1 020 000	-	-
Erdőgondnokok	400 000 - 544 000	-	-
Műszaki vezetők	424 000 - 495 000	-	-
Kht. Ügyvezető igazgató	8590 000		

A társaság ösztönzési rendszere

A Pilisi Parkerdő Zrt. rendelkezésére álló társasági vagyron és a kezelésében lévő erdővagyon eredményes, gazdaságos, a szakmai alaptörvényekben lefektetett alapelvek szerinti működtetéséhez az alábbi koncepcióra alapuló ösztönzési rendszert működteti:

Prémium:

Prémium-fizetés alapfeltétele: A társaság éves adózás előtti eredménytervének és üzemi eredménytervének teljesítése. Prémium kifizetése csak a társaság által megtermelt többleteredmény fedezete mértékéig, azzal arányosan történhet.

Premizáltak köre: vezérigazgató-helyettes

Prémium mértéke: A prémium összege legfeljebb az éves alapbér 20 %-a.

Mozgóbéren, bérjuttatásban részesíthetők:

Az egyéb alkalmazotti állományú, illetve fizikai állományú dolgozók, amennyiben a társaság tárgyévi adózás előtti eredménycélja teljesül, egyéb bérjuttatásban részesíthetők.

Eredménycélhoz kötött bér-keret: Szervezeti egységenként került meghatározásra, felosztásáról az elfogadott éves bértömeg terv betartása mellett az egység vezetője, illetve a vezérigazgató dönt.

Az eredményhez kötött bér összegének maximuma a vezető beosztású munkatárs esetében legfeljebb 2 havi alapbér.

A társaságnál a közzététel időpontjáig nem történt 2020. évet érintő prémium ill. mozgóbér-kifizetés.

Jutalom:

- Egy-egy kiemelkedő teljesítmény esetén, külön javaslatra, vezérigazgatói jutalom
- Kitüntetésekhez (pld. az év erdésze)

Nyugdíjba vonulás alkalmából kiemelkedő munkavégzés elismeréseként 2 fő részesült összesen 1 000 eFt jutalomban

Egyéb Kollektív Szerződésben meghatározott juttatások

- Természetbeni (cafeteria) juttatások: dolgozónként bruttó 400 ezer Ft; feltétele 6 hónap munkaviszony. A keretösszeg a juttatások aktuális közterheit is magában foglalja. Az éves keretösszeg a Társaság likviditásának és működésének megőrzése érdekében 300 000 Ft-ra módosult 2020. november 01-től azzal, hogy amennyiben a már eltelt időszak alatt az elszámolt összeg meghaladja a keretösszeget, úgy az érintett dolgozótól az nem kerül levonásra.
- Ledolgozott évek elismerése: A Pilisi Parkerdő Zrt. illetve a jogelőd Pilisi Állami Parkerdőgazdaságnál folyamatos munkaviszonyban eltöltött idő az alábbiak szerint kerül elismerésre:

10 év

1 havi alapbér



20 év	1,5 havi alpbér
30 év	2 havi alpbér
40 év	2 havi alpbér

Végkielégítés és felmondási idő időtartama

A vezérigazgató munkaviszonyának megszűnése esetén fizetendő végkielégítés és felmondási idő időtartamát a tulajdonos által kötött munkaszerződés, a többi munkavállaló esetében a Kollektív Szerződés tartalmazza.

pozíció, beosztás	munka-szerződés	rendes felmondás esetén		közös megegyezés		Mt. 228. § (2) bek. (versenytilalom)
		felmondási idő	végkielégítés	Felmondási idő	végkielégítés	
vezérigazgató	Munka Törvénykönyve szerint	Mt. szerint	Mt. Szerint	Megegyezés szerint, de a társaság általában nem fizet plusz járandóságot	Nincs	
vezérigazgató-helyettes			Mt. Szerint			
egyéb vezető munkavállaló (főmérnökök, főkönyvelő)			Mt. Szerint			
középvezető (osztályvezető, erdészvezető)		Mt. szerint	Mt. Szerint			
egyéb vezető illetve nem vezető munkavállaló (kerületvezető, gondnok)		Mt. szerint	Mt. Szerint			

Kelt: Visegrád, 2021. április 30.

Reinitz Gábor
vezérigazgató