



## A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Pilisi Parkerdő Zrt. az alábbi adatokat teszi közzé:

A Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-ban állami tulajdonban lévő részvénytársaság, mely 1994. január 1-jén jött létre átalakulással az 1969-ben alapított Pilisi Állami Parkerdőgazdaság jogutódjaként.

A kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő módosítások miatt az erdőről, az erdő védelméről és az erdőgazdálkodásról szóló 2009. évi XXXVII. törvény alapján az állami tulajdonban álló erdészeti társaságoknál a társasági részesedés tekintetében az állami tulajdonos jogait 2014. július 16-ától az Agrárminiszter gyakorolja.

### A 2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1) (2) bek. alapján közzétett pénzügyi juttatások:

A Pilisi Parkerdő Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak száma 5 fő, a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók száma 3 fő, együttes képviseletre illetve bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosult munkavállalók száma 23 fő.

A vezető tisztségviselők és a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság Éves Beszámolójának Kiegészítő Melléklete tartalmazza, amely minden évben a céginformációs szolgáltatón keresztül közzétételre kerül, a területileg illetékes cégbíróságon illetve a [https://e-beszamolo.im.gov.hu/oldal/beszamolo\\_kereses](https://e-beszamolo.im.gov.hu/oldal/beszamolo_kereses) oldalon valamint a Társaság honlapján ([www.parkerdo.hu](http://www.parkerdo.hu)) megtekinthetők.

A közzétételkor hatályos adatok alapján a Felügyelő Bizottság elnöke Dr. Vörös József, a Felügyelő Bizottság tagjai Wisnovszky Károly, Fodor Gergely, Tóth Zoltán Tamás, Keszléri József.

A Tulajdonos Agrárminiszter 12/2018. (XII.27.) Alapítói Határozatában a Felügyelő Bizottság elnöke tiszteletdíját 300.000 Ft/hó, a Felügyelő Bizottság tagjainak tiszteletdíját 200.000 Ft/hó összegben állapította meg. A Felügyelő Bizottság elnöke a Tulajdonos által megállapított tiszteletdíjat nem veszi fel a Pilisi Parkerdő Zrt-nél.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Reinitz Gábor vezérigazgató, akinek személyi alapbérét és prémiumfeladatát a mindenkori tulajdonos határozza meg. A vezérigazgató személyi alapbére 2019. március 19-től a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat alapján bruttó 3.000.000 Ft összegben került meghatározásra. A tulajdonos az 1/2023. Alapítói Határozatban a vezérigazgató részére a 2022. évi teljesítmény alapján 1 havi alapbérenek megfelelő összegű jutalmat állapított meg. A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló dr. Csépanyi Péter vezérigazgató-helyettes, személyi alapbére bruttó 2.100.000 Ft/hó, és Petrik János vezérigazgató-helyettes, személyi alapbére bruttó 2.100.000 Ft/hó. Részükre az évi teljesítmény alapján egy-egy havi bruttó bér került kifizetésre motivációs jutalom címen. Az együttes képviseletre jogosult munkavállalók közé a vezérigazgató-helyettesek mellett a főkönyvelő, erdészvezetők, illetve erre kijelölt műszaki vezető beosztású munkavállalók, bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosultak közé a vezető állású munkavállalók mellett az erre kijelölt osztályvezetők tartoznak.

**Együttes képviselőre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók díjazása:**

Munkakör	Bruttó alapbér 2023. 04. 15-én	Egyéb jövedelem (2022.12.hó)	Prémium
	Ft/hó	eFt	-
főkönyvelő	1 675 000	4 650	-
bankszámla feletti rendelkező osztályvezetők	915 000	2 650	-
Erdészetvezetők	900 000 – 1 135 000	2 800 - 3200	-
Erdőgondnokok	493 000 – 631 000	1 350 - 1 950	-
Műszaki vezetők	514 000 – 594 000	1 231 - 1 822	-

**A társaság ösztönzési rendszere**

A Pilisi Parkerdő Zrt. rendelkezésére álló társasági vagyon és a kezelésében lévő erdővagyon eredményes, gazdaságos, a szakmai alaptörvényekben lefektetett alapelvek szerinti működtetéséhez az alábbi koncepcióra alapuló ösztönzési rendszert működteti:

**Prémium:**

Prémium-fizetés alapfeltétele: A társaság éves adózás előtti eredménytervének és üzemi eredménytervének teljesítése. Prémium kifizetése csak a társaság által megtermelt többleteredmény fedezete mértékéig, azzal arányosan történhet.

Premizáltak köre: vezérigazgató-helyettes

Prémium mértéke: A prémium összege legfeljebb az éves alapbér 20 %-a.

**Mozgóbérben, bérjuttatásban részesíthetők:**

Az egyéb alkalmazotti állományú, illetve fizikai állományú dolgozók, amennyiben a társaság tárgyévi adózás előtti eredménycélja teljesül, egyéb bérjuttatásban részesíthetők.

Eredménycélhoz kötött bér-keret: Szervezeti egységenként került meghatározásra, felosztásáról az elfogadott éves bértömeg terv betartása mellett az egység vezetője, illetve a vezérigazgató dönt.

Az eredményhez kötött bér összegének maximuma a vezető beosztású munkatárs esetében legfeljebb 2 havi alapbér.

A társaságnál a 2022. évet érintően prémium-kifizetés nem történt, mozgóbér-kifizetésre a tulajdonos által engedélyezett bértömeg korlát figyelembevételével átlagosan 2 havi alapbérnek megfelelő összegben került sor valamennyi munkavállaló esetében.

**Jutalom:**

- Egy-egy kiemelkedő teljesítmény esetén, külön javaslatra, vezérigazgatói jutalom
- Kitüntetésekhez (pld. az év erdésze)

Nyugdíjba vonulás alkalmából kiemelkedő munkavégzés elismeréseként 1 fő részesült összesen 600 eFt bérjuttatásban.

**Egyéb Kollektív Szerződésben meghatározott juttatások**

- Természetbeni (cafeteria) juttatások: dolgozónként bruttó 500 ezer Ft; feltétele 6 hónap munkaviszony. A keretösszeg a juttatások aktuális közterheit is magában foglalja.
- Ledolgozott évek elismerése: A Pilisi Parkerdő Zrt. illetve a jogelőd Pilisi Állami Parkerdőgazdaságnál folyamatos munkaviszonyban eltöltött idő az alábbiak szerint kerül elismerésre:

10 év	1 havi alapbér
20 év	2 havi alapbér
30 év	2,5 havi alapbér
40 év	3 havi alapbér

**Végkielégítés és felmondási idő időtartama**

A vezérigazgató munkaviszonyának megszűnése esetén fizetendő végkielégítés és felmondási idő időtartamát a tulajdonos által kötött munkaszerződés, a többi munkavállaló esetében a Kollektív Szerződés tartalmazza.

pozíció, beosztás	munka-szerződés	rendes felmondás esetén		közös megegyezés		Mt. 228. § (2) bek. (versenytilalom)
		felmondási idő	végkielégítés	Felmondási idő	végkielégítés	
vezérigazgató	Munka Törvénykönyve szerint	Mt. szerint	Mt. Szerint	Megegyezés szerint, de a társaság általában nem fizet plusz járandóságot	Nincs	
vezérigazgató-helyettes			Mt. Szerint			
egyéb vezető munkavállaló (főmérnökök, főkönyvelő)			Mt. Szerint			
középvezető (osztályvezető, erdészvezető)		Mt. szerint	Mt. Szerint			
egyéb vezető illetve nem vezető munkavállaló (kerületvezető, gondnok)		Mt. szerint	Mt. Szerint			

Kelt: Visegrád, 2023. április 15.

**Reinitz Gábor**  
vezérigazgató