A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Pilisi Parkerdő Zrt. az alábbi adatokat teszi közzé:

A Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-ban állami tulajdonban lévő részvénytársaság, mely 1994. január 1-jén jött létre átalakulással az 1969-ben alapított Pilisi Állami Parkerdőgazdaság jogutódjaként.
A kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő módosítások miatt az erdőről, az erdő védelméről és az erdőgazdálkodásról szóló 2009. évi XXXVII. törvény alapján az állami tulajdonban álló erdészeti társaságoknál a társasági részesedés tekintetében az állami tulajdonos jogait 2014. július 16-ától az Agrárminiszter gyakorolja.

A 2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1) (2) bek. alapján közzétett pénzbeli juttatások:

A Pilisi Parkerdő Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak száma 5 fő, a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók száma 3 fő, együttes képviseletre illetve bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosult munkavállalók száma 24 fő.

A vezető tisztségviselők és a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság Éves Beszámolójának Kiegészítő Melléklete tartalmazza, amely minden évben a céginformációs szolgálaton keresztül közzétételre kerül, a területileg illetékes cégbíróságon illetve a https://e-beszamolo.im.gov.hu/oldal/beszamolo_kereses oldalon valamint a Társaság honlapján (www.parkerdo.hu) megtekinthetők.

A közzétételkor hatályos adatok alapján a Felügyelő Bizottság elnöke Dr. Vörös József, a Felügyelő Bizottság tagjai Wisnovszky Károly, Fodor Gergely, Tóth Zoltán Tamás, Keszléri József.
A Tulajdonos Agrárminiszter 12/2018. (XII.27.) Alapítói Határozatában a Felügyelő Bizottság elnöke tiszteletdíját 300.000 Ft/hó, a Felügyelő Bizottság tagjainak tiszteletdíját 200.000 Ft/hó összegben állapította meg. 2024. július 1-től az 5/2024 (VI.21.) Alapítói Határozat alapján a Felügyelő Bizottság elnöke tiszteletdíja 350.000 Ft/hó, a Felügyelő Bizottság tagjainak tiszteletdíja 250.000 Ft/hó összegben került megállapításra. A Felügyelő Bizottság elnöke a Tulajdonos által megállapított tiszteletdíjat nem veszi fel a Pilisi Parkerdő Zrt-nél.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Reinitz Gábor vezérigazgató, akinek személyi alapbérét és prémiumfeladatát a mindenkori tulajdonos határozza meg. A vezérigazgató személyi alapbére 2019. március 19-től a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat alapján bruttó 3.000.000 Ft összegben került meghatározásra. A vezérigazgató részére 2024. évben sem prémium, sem jutalom kifizetés nem történt. A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló dr. Csépányi Péter vezérigazgató-helyettes, személyi alapbére bruttó 2.100.000 Ft/hó, és Petrik János vezérigazgató-helyettes, személyi alapbére bruttó 2.100.000 Ft/hó. Részükre az évi teljesítmény alapján egy-egy havi bruttó bér került kifizetésre motivációs jutalom címén illetve 2024-ben Petrik János a Társaságnál eltöltött 30 év munkaviszony után a kollektív szerződés szerinti jutalomban részesült.
Az együttes képviseletre jogosult munkavállalók közé a vezérigazgató-helyettesek mellett a főkönyvelő, erdészetvezetők, illetve erre kijelölt műszaki vezető beosztású munkavállalók, bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosultak közé a vezető állású munkavállalók mellett az erre kijelölt osztályvezetők tartoznak.

Együttes képviseletre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók díjazása:

Munkakör	Bruttó alapbér 2025. 05. 15-én	Egyéb jövedelem (2022.12.hó)	Prémium
	Ft/hó	eFt	-
főkönyvelő	1 856 000	**2 800**	-
bankszámla felett rendelkező osztályvezetők	1 042 000	1 550	-
Erdészetvezetők	1 025 000 – 1 257 000	1 500 – 1 900	-
Erdőgondnokok	577 000 – 718 000	135 – 187	-
Műszaki vezetők	602 000 – 689 000	157 - 179	-

A társaság ösztönzési rendszere

A Pilisi Parkerdő Zrt. rendelkezésére álló társasági vagyon és a kezelésében lévő erdővagyon eredményes, gazdaságos, a szakmai alaptörvényekben lefektetett alapelvek szerinti működtetéséhez az alábbi koncepcióra alapuló ösztönzési rendszert működteti:

Prémium:
Prémium-fizetés alapfeltétele: A társaság éves adózás előtti eredménytervének és üzemi eredménytervének teljesítése. Prémium kifizetése csak a társaság által megtermelt többleteredmény fedezete mértékéig, azzal arányosan történhet.

Premizáltak köre: vezérigazgató-helyettes
Prémium mértéke: A prémium összege legfeljebb az éves alapbér 20 %-a.

Mozgóbérben, bérjuttatásban részesíthetőek:

Az egyéb alkalmazotti állományú, illetve fizikai állományú dolgozók, amennyiben a társaság tárgyévi adózás előtti eredménycélja teljesül, egyéb bérjuttatásban részesíthetőek.

Eredménycélhoz kötött bér-keret: Szervezeti egységenként került meghatározásra, felosztásáról az elfogadott éves bértömeg terv betartása mellett az egység vezetője, illetve a vezérigazgató dönt.

Az eredményhez kötött bér összegének maximuma a vezető beosztású munkatárs esetében legfeljebb 2 havi alapbér.

A társaságnál a 2024. évet érintően prémium-kifizetés nem történt, mozgóbér-kifizetésre a tulajdonos által engedélyezett bértömeg korlát figyelembevételével átlagosan 0,4 havi alapbérnek megfelelő összegben került sor valamennyi munkavállaló esetében.

Jutalom:

- Egy-egy kiemelkedő teljesítmény esetén, külön javaslatra, vezérigazgatói jutalom
- 2024-ben a Társaság által megrendezésre kerülő versenyen elért eredmény alapján 6 fő részesült jutalomban. A díjazottak részére összesen 1.200 eFt került kifizetésre.
- Kitüntetésekhez (pld. az év erdésze)

Nyugdíjba vonulás alkalmából kiemelkedő munkavégzés elismeréseként 1 fő részesült összesen 667 eFt bérjuttatásban.

Egyéb Kollektív Szerződésben meghatározott juttatások

- Természetbeni (cafeteria) juttatások: dolgozónként bruttó 400 ezer Ft; feltétele 6 hónap munkaviszony. A keretösszeg a juttatások aktuális közterheit is magában foglalja.
- Ledolgozott évek elismerése: A Pilisi Parkerdő Zrt. illetve a jogelőd Pilisi Állami Parkerdőgazdaságnál folyamatos munkaviszonyban eltöltött idő az alábbiak szerint kerül elismerésre:

10 év	1 havi alapbér
20 év	2 havi alapbér
30 év	2,5 havi alapbér
40 év	3 havi alapbér

Végkielégítés és felmondási idő időtartama

A vezérigazgató munkaviszonyának megszűnése esetén fizetendő végkielégítés és felmondási idő időtartamát a tulajdonos által kötött munkaszerződés, a többi munkavállaló esetében a Kollektív Szerződés tartalmazza.

pozíció, beosztás	munka-szerződés	rendes felmondás esetén		közös megegyezés		Mt. 228. § (2) bek. (verseny-tilalom)
		felmondási idő	végkielégítés	Felmon-dási idő	vég-kielégítés	
vezérigazgató	Munka Törvénykönyve szerint	Mt. szerint	Mt. Szerint	Megegyezés szerint, de a társaság általában nem fizet plusz járandóságot		Nincs
vezérigazgató-helyettes			Mt. Szerint			
egyéb vezető munkavállaló (főmérnökök, főkönyvelő)			Mt. Szerint			
középvezető (osztályvezető, erdészetvezető)		Mt. szerint	Mt. Szerint			
egyéb vezető illetve nem vezető munkavállaló (kerületvezető, gondnok)		Mt. szerint	Mt. Szerint			

Kelt: Visegrád, 2025. május 15.

Reinitz Gábor
vezérigazgató